

## **\_Política de gestión de Grupo Virto**

La integración de la Calidad, la Seguridad Alimentaria, el Medio Ambiente, la Eficiencia Energética, la Sostenibilidad, la Gestión de Recursos Humanos, la Prevención de Riesgos Laborales y la gestión de la Continuidad del Negocio en sus procesos es la estrategia que guía nuestra gestión empresarial.

La correcta gestión de estos procesos es apropiada al propósito y contexto de la organización y está orientada a todas las partes interesadas (internas y externas), siempre en un estricto cumplimiento de la legislación vigente y de todos los requisitos además de los que la organización suscriba en materia medioambiental (incluidas naturaleza, magnitud e impactos ambientales), de uso eficiente de la energía, de Recursos Humanos, del aseguramiento de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, y muy especialmente en aspectos de seguridad alimentaria.

La proximidad de los centros productivos al origen de las materias primas, permite garantizar la calidad del aprovisionamiento y un rápido procesado de las mismas. El centro de envasado, dotado de modernas tecnologías, mezcla, envasa y acondiciona los productos provenientes de los distintos centros con las máximas garantías sanitarias.

La satisfacción del cliente por el producto que suministramos conforme a sus especificaciones y por un servicio ágil y adaptado a sus necesidades, nos asegurará la supervivencia y el crecimiento continuado.

La Dirección de Grupo Virto, declara su compromiso para:

- fabricar productos inocuos, legales y auténticos, que se ajusten a la calidad especificada
- asumir su responsabilidad frente a sus clientes
- la mejora continua de los productos y procesos de los sistemas de gestión implantados así como su correcto desempeño
- la protección del medio ambiente (incluida la prevención de la contaminación)
- el cumplimiento con los compromisos específicos pertinentes al contexto de Grupo Virto
- la adquisición de productos, equipos y servicios energéticamente eficientes
- proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo acordes a la naturaleza específica de los riesgos y oportunidades existentes en esta materia
- el aumento del nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores (eliminando peligros y reduciendo los riesgos)
- el aumento de la satisfacción de todas las partes interesadas
- la gestión de la continuidad del negocio asignando los recursos técnicos, financieros y humanos necesarios.

La Dirección, asimismo, establece y revisa periódicamente objetivos y metas medibles coherentes con esta política.

Nuestra empresa considera imprescindible el compromiso de todas las personas de la organización aportando su creatividad y profesionalidad. Por ello, la empresa pondrá a disposición de los trabajadores los medios oportunos para fomentar su consulta y participación activa de manera adecuada a la gestión de la Calidad, la seguridad Alimentaria, el Medio Ambiente, la Energía y la Prevención de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

La Dirección se compromete a integrar la Responsabilidad Social Corporativa en su gestión diaria y en su estrategia empresarial, cumpliendo y promoviendo el cumplimiento entre sus proveedores de los aspectos legales relativos a contratación, retribución, conciliación de la vida personal, laboral y familiar, libertad de asociación, igualdad de oportunidades, promoción interna y formación continua.

Nuestra empresa, con vocación internacional, comparte los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, respetando en todo momento la protección de Derechos Humanos y garantizando además el reconocimiento efectivo a la Negociación Colectiva, apoyando de forma permanente la eliminación de toda forma de trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil, la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación y la eliminación de la corrupción en cualquiera de sus formas.

La empresa se compromete al fomento y apoyo a las iniciativas que supongan la mejora de las condiciones de vida y el desarrollo cultural de los trabajadores y del entorno social, mediante donaciones, acciones benéficas, implicación en la comunidad y sensibilidad a las costumbres y culturas locales.

Fecha: Agosto/2019

Firma:

