

Política de gestión de Grupo Virto

La integración de la Calidad, la Seguridad Alimentaria, el Medio Ambiente, la Eficiencia Energética, la Sostenibilidad, la Gestión de personas, la Prevención de Riesgos Laborales y la gestión de la Continuidad del Negocio en sus procesos es la estrategia que guía nuestra gestión empresarial.

La correcta gestión de estos procesos es apropiada al propósito y contexto de la organización y está orientada a todas las partes interesadas (internas y externas), siempre en un estricto cumplimiento de la legislación vigente y de todos los requisitos además de los que la organización suscriba en materia medioambiental (incluidas naturaleza, magnitud e impactos ambientales), de uso eficiente de la energía, de las personas, del aseguramiento de la Seguridad y la Salud en el Trabajo, y muy especialmente en aspectos de seguridad alimentaria.

La proximidad de los centros productivos al origen de las materias primas permite garantizar la calidad del aprovisionamiento y un rápido procesado de estas. El centro de envasado, dotado de modernas tecnologías, mezcla, envasa y acondiciona los productos provenientes de los distintos centros con las máximas garantías sanitarias.

La satisfacción del cliente por el producto que suministramos conforme a sus especificaciones y por un servicio ágil y adaptado a sus necesidades, nos asegurará la supervivencia y el crecimiento continuado.

La Dirección de Grupo Virto, declara su compromiso para:

- Fomentar y promover la cultura de seguridad alimentaria
- Fabricar productos inocuos, legales y auténticos, que se ajusten a la calidad especificada
- Asumir su responsabilidad frente a sus clientes y sus requisitos
- Asegurar la disponibilidad de la información y de los recursos necesarios para lograr los objetivos y las metas
- Satisfacer los requisitos legales aplicables y otros requisitos relacionados con la eficiencia energética, el uso de la energía, el consumo de la energía, así como con aquellos relacionados con la calidad, la seguridad alimentaria, el medio ambiente, la sostenibilidad, la gestión de las personas, la prevención de riesgos laborales y la gestión de la continuidad del negocio
- Apoyar la adquisición de productos y servicios de eficiencia energética que impacten en el desempeño energético, así como todas las actividades de diseño que consideren la mejora del desempeño energético.
- La mejora continua de los productos y procesos de los sistemas de gestión implantados, así como su correcto desempeño
- La protección del medio ambiente (incluida la prevención de la contaminación)
- El cumplimiento con los compromisos específicos pertinentes al contexto de Grupo Virto
- La adquisición de productos, equipos y servicios energéticamente eficientes
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo acordes a la naturaleza específica de los riesgos y oportunidades existentes en esta materia
- El aumento del nivel de protección de la seguridad y salud de los trabajadores (eliminando peligros y reduciendo los riesgos)
- El aumento de la satisfacción de todas las partes interesadas
- La gestión de la continuidad del negocio asignando los recursos técnicos, financieros y de personas, necesarios.

La Dirección, asimismo, establece y revisa periódicamente objetivos y metas medibles y coherentes con esta política.

Nuestra empresa considera imprescindible el compromiso de todas las personas de la organización aportando su creatividad y profesionalidad. Por ello, la empresa pondrá a disposición de los trabajadores los medios oportunos para fomentar su consulta y participación de manera adecuada a la gestión de la Calidad, la seguridad Alimentaria, el Medio Ambiente, la Energía y la Prevención de la Seguridad y la Salud en el Trabajo.

La Dirección se compromete a integrar la Responsabilidad Social Corporativa en su gestión diaria y en su estrategia empresarial, cumpliendo y promoviendo el cumplimiento entre sus proveedores de los aspectos legales relativos a contratación, retribución, conciliación de la vida personal, laboral y familiar, libertad de asociación, igualdad de oportunidades, promoción interna y formación continua.

Nuestra empresa, con vocación internacional, comparte los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, respetando en todo momento la protección de Derechos Humanos y garantizando además, el reconocimiento efectivo a la Negociación Colectiva, apoyando de forma permanente la eliminación de toda forma de trabajo forzoso, la erradicación del trabajo infantil, la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación, la eliminación de la corrupción en cualquiera de sus formas y la apuesta por el correcto desarrollo de prácticas dentro de las bases de cumplimiento éticas y profesionales.

La empresa se compromete al fomento y apoyo a las iniciativas que supongan la mejora de las condiciones de vida y el desarrollo cultural de los trabajadores y del entorno social, mediante donaciones, acciones benéficas, implicación en la comunidad y sensibilidad a las costumbres y culturas locales.

Fecha: Marzo/2021 Firma:

